



ARPAL CALABRIA
Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 52 dell' 8 maggio 2025

OGGETTO: Passaggio diretto, ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, dei dipendenti Di Renzo Antonietta, Greco Fortunato e Santamaria Antonio al Comune di Vibo Valentia. Autorizzazione al trasferimento e alla cessione dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato e parziale (14 ore settimanali).

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria e il suo statuto, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024, con cui l'avv. Pietro Manna è stato nominato Direttore Generale di ARPAL Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n.118;

VISTI:

- la Legge Regionale 23 dicembre 2024 n. 42, recante "*Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027*", pubblicata sul BURC n. 267 del 23 dicembre 2024;
- il decreto del Direttore Generale n. 53 del 20 dicembre 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;

VISTI altresì:

- l'art. 30 del D.lgs. 165/2001, che disciplina la mobilità volontaria tra Pubbliche Amministrazioni;
- il D. Lgs. n. 267 del 2000 sul Testo Unico degli Enti locali;
- la Legge del 7 agosto 1990, n. 241 sulle "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*", che stabilisce i principi generali dell'azione amministrativa, tra cui trasparenza, imparzialità e buon andamento;
- lo Statuto e i regolamenti interni di ARPAL Calabria;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;

PREMESSO che:

- con note acquisite agli atti d'ufficio, prot. nn. 1493, 1494 e 1495 del 18.03.2025, i dipendenti Di Renzo Antonietta, Greco Fortunato e Santamaria Antonio, contrattualizzati a tempo indeterminato e parziale ed inquadrati tutti nel profilo di Istruttore Amministrativo, hanno chiesto il rilascio del nulla osta preventivo al fine di poter partecipare all'avviso di mobilità ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, indetto dal Comune di Vibo Valentia con determinazione n. 543 dell'11.03.2025, per n. 3 unità 'di personale da inquadrare nell'Area degli istruttori;
- in riscontro alle predette richieste, lo scrivente ha espresso parere favorevole al rilascio dei nulla osta richiesti con note prot. nn. 1518, 1519 e 1520 del 18.03.2025;

CONSIDERATO che con nota prot. n. 2182 del 29/04/2025 il Comune di Vibo Valentia ha comunicato che i dipendenti Di Renzo, Greco e Santamaria sono risultati vincitori della procedura selettiva di mobilità volontaria svolta per la copertura di n. 3 posti a tempo indeterminato e parziale per i profili di Istruttore Amministrativo e che, contestualmente, ha richiesto il rilascio di formale assenso al definitivo trasferimento degli interessati con decorrenza dal 1° maggio 2025;

ATTESO che con note di riscontro prot. n. 2211, 2212 e 2213 del 30.04.2025, lo scrivente ha rilasciato i nulla osta definitivi al trasferimento in mobilità dei dipendenti in oggetto;

VISTO che non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

TENUTO CONTO della regolarità della posizione giuridica ed amministrativa dei dipendenti interessati, nonché della sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa vigente;

RITENUTO, alla luce di tutto quanto sopra esposto, di dover disporre la cessione dei contratti di lavoro dei dipendenti Di Renzo Antonietta, Greco Fortunato e Santamaria Antonio, quali vincitori della procedura di mobilità volontaria indetta dal Comune di Vibo Valentia, a far data dal 1° maggio 2025;

DECRETA

- di prendere atto della nota acquisita al prot. n. 2182 del 29/04/2025, con cui il Comune di Vibo



Valentia ha comunicato che i dipendenti Di Renzo Antonietta, Greco Fortunato e Santamaria Antonio, sono risultati vincitori della procedura selettiva di mobilità volontaria svolta per la copertura n. 3 posti a tempo indeterminato e parziale per i profili di Istruttore Amministrativo ai sensi dell'art 30 del D. Lgs. 165/2001, con decorrenza dal 1° maggio 2025;

- **di autorizzare** la cessione dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato e parziale dei dipendenti Di Renzo Antonietta, Greco Fortunato e Santamaria Antonio al Comune di Vibo Valentia ed il passaggio di tutte le spettanze residue maturate dai dipendenti in questione, ivi comprese le ferie residue, i permessi, le competenze accessorie e ogni altro diritto giuridico ed economico maturato e non goduto, nel rispetto della normativa vigente. I ratei di tredicesima maturati fino alla data di cessazione verranno inseriti nell'ultima busta paga utile erogata da ARPAL Calabria. I dati relativi a ferie, permessi residui e anzianità di servizio verranno comunicati con apposita nota riepilogativa a cura dell'Ufficio del Personale di quest'Agenzia;

- **di precisare** che il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse non comporta l'estinzione del precedente rapporto di lavoro ma solo la continuazione dello stesso con un nuovo datore di lavoro;

- **di trasmettere** il presente decreto agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti, nonché al Comune di Vibo Valentia e ai dipendenti interessati.

Il Direttore Generale
Avv. Pietro Manna

